

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антикоррупционная политика (далее «**Политика**») ГрК «Волга-Днепр» (далее - «**Компания**») отражает приверженность **Компании** и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление **Компании** к повышению уровня корпоративной культуры и самосознания.

Политика определяет основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства сотрудниками **Компании**, членами советов директоров, агентами, консультантами, подрядчиками и иными лицами, действующими от имени и в интересах **Компании**.

ПРИНЦИПЫ И ТРЕБОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. **Компания** не приемлет никакие формы взяточничества и коррупции, в частности запрещает своим сотрудникам:

(1) лично или через третьих лиц, требовать и/или получать какое-либо вознаграждение, материальную или нематериальную выгоду от поставщиков, заказчиков, конкурентов **Компании** и иных лиц в обмен на предоставление им коммерческих преимуществ в рамках исполнения своих должностных обязанностей в **Компании**;

(2) осуществлять платежи, обещать, предлагать или разрешать совершать выплаты или передавать иные ценности напрямую или опосредовано в пользу лица, находящегося на государственной службе, политической партии, частного лица или коммерческого предприятия с целью получить или сохранить коммерческое преимущество для **Компании**.

Под термином «лицо, находящееся на государственной службе» понимается любое лицо, действующее в качестве официального представителя от имени или по поручению Правительства, государственного органа или муниципального органа любого уровня, международной организации, политической партии, или кандидаты на государственный политический пост.

2. **Компания** не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения или сохранения своих коммерческих преимуществ.

3. **Компания** требует от своих сотрудников соблюдения следующих основных принципов и требований в отношении дарения и получения подарков, организации и финансирования развлекательных мероприятий для деловых партнеров и лиц, находящихся на государственной службе. **Компания** запрещает своим сотрудникам принимать, дарить или предлагать подарки в виде денежных средств, акций или других ценных бумаг.

Все деловые встречи должны преследовать законные цели, связанные с ведением бизнеса.

4. **Компания** запрещает сотрудникам привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей **Политики**, Кодекса этики **Компании** ил нормам применимого законодательства.

Для минимизации коррупционных рисков **Компания** осуществляет проверку своих контрагентов на предмет их благонадежности, нетерпимости к коррупции и взяточничеству, анализирует информацию об их деловой репутации, а также включает в договоры с ними специальные антикоррупционные положения.

5. Благотворительная, социальная и спонсорская помощь, оказываемая Компанией, должны соответствовать следующим основным критериям:

- соответствовать требованиям применимого законодательства и внутренних документов Компании;
- быть прямо или косвенно связанной с обеспечением бизнес-интересов и/или с достижением уставных целей Компании;
- положительно влиять на репутацию Компании и иметь реальную эффективность в достижении общественно-значимых целей.

6. Посредством механизмов мониторинга и аудита Компания на регулярной основе выявляет, анализирует и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности.

Признавая необходимость управления коррупционными рисками Компания разрабатывает и внедряет соответствующие процедуры по их предотвращению, а также осуществляет постоянный контроль за их соблюдением и мониторинг эффективности внедренных процедур, обеспечивая их достаточность, актуальность и соразмерность существующим рискам.

7. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры Компания проводит с новыми сотрудниками тренинги по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников Компании организует периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

8. Лица, виновны в нарушении принципов и требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством.